

本 期 要 目

- 国内宏观形势
- 刘万波到国新联程调研指导工作
- 国新联程集团召开 2021 年工作会
- 国新联程集团召开 2021 年党建暨党风廉政建设工作会
- 赵麒麟督导高兴储配煤基地项目推进
- 国新联程加速推进四川高兴煤炭储备基地建设



国 新 联 程 信 息

四川省国新联程物流集团公司办公室主办

总第 55 期

2021

第 2 期

目 录

1. 国内宏观形势..... (1)

集团要闻

2. 刘万波到国新联程调研指导工作..... (1)
3. 国新联程集团召开 2021 年工作会.....(4)
4. 国新联程集团召开 2021 年党建暨党风廉政建设工作会...(6)
5. 赵麒麟督导高兴储配煤基地项目推进..... (9)
6. 国新联程集团对子公司领导班子进行集中约谈..... (10)

基地建设

7. 国新联程加速推进四川高兴煤炭储备基地建设..... (12)
8. 高兴煤炭储备基地项目建设指挥部组织开展煤场数字化方案
审查会..... (13)

国内宏观形势

国家统计局：2020年我国国内生产总值（GDP）首次突破100万亿元大关，按不变价计算比1978年增长约40倍，占世界经济比重从1.7%上升至17%左右。

财政部：全国财政工作视频会议强调，积极的财政政策要提质增效、更可持续；加强财政资源统筹，保持适度支出强度，加大优化支出结构力度，增强国家重大战略任务财力保障；坚持艰苦奋斗、勤俭节约、精打细算，全面落实党政机关要坚持过紧日子的要求；加快建立现代财税体制，强化预算约束和绩效管理；加强地方政府债务管理，抓实化解地方政府隐性债务风险工作，确保“十四五”开好局，以优异成绩庆祝建党100周年。

国家税务总局：“十三五”期间我国新增减税降费累计达7.6万亿元左右，特别是2020年新增减税降费将超过2.5万亿元。5年间全国新办涉税市场主体共5745万户，年均超千万户，较“十二五”时期增长83%。

集团要闻

刘万波到国新联程调研指导工作

近日，川煤集团临时负责人、党委副书记、副董事长、总经理刘万波带领川煤集团总会计师王毓及战略发展部、合规风控

部、综合部相关负责人到国新联程公司调研指导工作。

在听取国新联程公司工作汇报后，刘万波高度肯定了2020年国新联程在深化改革、风险控制、收缩战场、突出主业、基地建设、物流发展等方面取得的成效。他指出：国新联程是川煤集团改革转型发展的产物，是川煤集团“一核两柱、五支撑”的重要组成部分，与川煤集团是命运共同体、协同联盟，不能割裂国新联程，不能边缘化、妖魔化国新联程。川煤集团冲击市场的“拳头”打出去要有国新联程，助推川煤集团成为一流的生产商、供应商、服务商，联手打造西南地区重要的综合能源集团。

刘万波强调：国新联程发展的雏形已构建，在“转机建制”方面有新突破，战略思路更加清晰，战略定位更加准确。国新联程提出的聚焦“一中心、一基地、一平台”（以煤炭贸易为中心、建设煤炭储配基地、打造网络货运平台）的目标任务是契合川煤集团的战略发展思路。经过市场锻造、洗礼后，国新联程逐渐成熟的“国有市营”体制机制、干部队伍、市场经验是一笔宝贵的财富。

针对下一步工作，他要求：一是要做好战略规划引领，分析面临的优劣势和机遇，做好贸易和物流两大主业，建好“一中心、一基地、一平台”。在结合现有产业链的基础上，进一步明确国新联程公司的战略思路、战略愿景、战略目标、战略阶段、战略措施、战略组织及战略保障。二是深化改革，要做到同股同权、共谋发展、未来可期；要规范建立“新老三会”的独立运转、相

互制衡的体制机制；要完善专业化管理、市场化运行、高效率运转的“国有市营”的体制机制，要进一步强化风险防控，法务论证，科学论证要靠前，加强约束，做到合规经营，防范风险；要锚定高质量发展不动摇。三是构建企业文化，文化认同要有凝聚力，通过经营的逐步好转、市场的逐步拓展、风险防控的逐步稳健、从而构建国新联程员工认同、股东认同的企业文化，强根铸魂。四是要进一步抓好企业内部提质增效，以预算管理、信息化管理为基本手段，压成本、降费用，管控好资金安全及效率。五是要进一步融入“双城双圈双环”建设，加快储配煤基地建设，研究高兴基地的辐射圈。根据市场变化，从战略上布点，做好今后的储煤、配煤、供煤预案；要做实、做好、做大贸易，内外要协同、主辅要协同、区域要协同。六是要进一步加强的党的建设，加强领导班子建设，用好配好各级领导班子队伍，要以“绩效”为导向，形成以老带新、以优促劣，优胜劣汰，伯乐“相马”和“赛马”相结合的体制机制。七是遗留问题处理要“一项一策”专班专职专责督导，最大努力化解风险，减少损失、维护权益。

主持国新联程党委工作的副书记、总经理赵麒麟全面汇报了国新联程公司工作亮点、问题、重点工作思路和发展规划。

国新联程公司班子成员，办公室、企业管理部相关人员参加会议。

国新联程集团召开 2021 年工作会

近日，国新联程集团组织召开了 2021 年工作会，集团领导赵麒麟、杨紫轩、胥洪彬、侯健、刘小林、李启勇出席会议。会议由党委委员、副总经理杨紫轩主持。

总经理赵麒麟作了题为《坚定信心 迎难而上 为提升国新联程生存发展能力而努力奋斗》的工作报告，他指出：2020 年，集团公司紧紧围绕“强基固本、改革创新、灭亏求存”三大主要任务，坚定不移夯根基、灵活施策占渠道，积极稳妥促改革、精细化管理提效益，坚持战疫情、破危机、保运行统筹兼顾，于危机中育新机、变局中开新局，各项工作稳中有进、持续向好，全年扭亏为盈，基本实现了“企业保生存、员工保饭碗”的主要目标，为提升国新联程生存发展能力打下了坚实基础。

在系统分析了 2021 年面对的机遇和挑战后，他强调：在巨大的压力下，我们必须保持科学、清醒、镇定、奋发的节奏，必须全面研判形势，科学审慎决策，统筹安排部署，按照国新联程“改革脱困、灭亏增效”的工作要求，认真、细致地谋划好 2021 年的各项工作。把握成渝经济圈建设契机，围绕国新联程生存发展主题，坚持稳中求进、改革创新，聚焦“一中心、一基地、一平台”（以煤炭贸易为中心、建设煤炭储配基地、打造网络货运平台），突出煤炭贸易和物流运输的两大支柱，构建国新联程生存发展双引擎、双动力，全面提升国新联程的生存力、竞争力。一是找准定位，深化改革，持续提升企业治理能力，重构战略规

划，完善法人治理结构，改革内部管理，夯实集中管控，突出经营变革；二是聚焦主业、多元发展，持续提高企业盈利能力，积极主动融入川煤新销售体系，提升煤炭供应保障能力，坚持风险托底、利润优先原则做好非煤贸易，运营管理好实体经济；三是汇聚资源，统筹运作，持续提升物流发展速度，搭建好国新联程物流平台，抓好抓实储配煤基地建设；四是增添措施、强化运筹，持续规范企业经济运行，实施全面预算化管理，强化财务税收、审计监察管理，加大应收账款清收和遗留问题处理力度；五是全面管理，注重细节，持续增强风险管控水平，有针对性地进行风险化解和细节管理；六是文化引领，共克时艰，积极构建奋斗和谐的企业，建塑企业文化，加强形势任务教育，为员工办实事、办好事。

财务总监李启勇同志通报了各公司 2020 年经营指标完成情况。

赵麒麟为获得 2020 年度“扭亏脱困”特别贡献奖的宜宾公司支部书记、董事长、总经理张小武同志颁奖。

风控总监刘小林宣读了 2020 年度经营工作先进单位及优秀员工表彰决定。

会议表彰了 2020 年度经营工作先进单位及优秀员工。

赵麒麟分别与各公司主要负责人签订了 2021 年度经营目标责任书。

广元公司、宜宾公司、成乐公司、世纪兆通公司作了交流发言。

集团公司总部部门负责人，各公司党政主要负责人、分管经营工作负责人，综合部门、财务部门主要负责人等共计 80 人参加会议。

国新联程集团召开 2021 年党建暨党风廉政建设工作会

2 月 25 日，国新联程公司召开了 2021 年党建暨党风廉政建设工作会，总结 2020 年工作，部署 2021 年任务，动员和引领各级党组织、全体干部职工坚定发展信心、克服前进阻力、凝聚奋进力量，为全面提升国新联程的发展质量而努力奋斗。

国新联程公司主持党委工作的党委副书记、总经理赵麒麟指出，2020 年是国新联程公司在克服困难、在曲折中保持定力的一年，也是进一步聚焦主责主业，进一步夯实党建工作基础的一年，面对复杂多变的经济环境，公司领导班子团结和带领全体员工，始终坚持党要管党、从严治党的方针，围绕中心工作，做了大量细致而艰苦的工作。对于 2021 年的各项工作，他强调，一是要坚定发展信心，不仅要充分认识到发展过程中遇到的困难，更要清楚地认识到发展机遇的存在，认真研判市场、开拓市场、做好调研，保持对市场的敏感性，积极寻找优质业务；二是要强

化风险管控，严格层级管理，树立生存发展经营靠自己的信念，立足自身解决问题，党组织要积极发挥定向作用，突出监督重点，严格制度执行，保证政令畅通和问题反馈；三是加强党的建设，发挥好党支部战斗堡垒作用，坚决落实好党支部决策的前置程序，“一把手”要做到胸怀要宽广、工作有思路、管理有办法、决策要民主、重担敢担当，做好职工队伍的稳定工作；四是抓好人才建设和干部培养工作，完善措施和办法，特别是要创新对年轻干部的培养，勤交流、压担子、严考核，做好干部的交流 and 融合。

党委委员、副总经理作了题为《加强政治引领 坚定发展信心 为国新联程持续健康发展提供坚强组织保证》的党建工作报告。他指出，2020年国新联程公司党委认真落实川煤集团党委工作部署，为公司打赢“脱困求存攻坚战”提供了坚强保证。2021年，要切实加强党的领导，落实“第一议题”学习制度，抓紧“党史”学习教育，落实党建工作主体责任；要强化党建基础工作，严格组织生活，严格执行党组织前置研究、研究决定事项清单，推进党建工作和经营工作的深度融合，规范党员发展；要抓好人才队伍建设，把坚持党管干部原则和发挥市场作用结合起来，多渠道选拔优秀人查案力度要加强才，加大培训力度，规范档案管理；不仅要持续开展反腐倡廉，做到廉洁教育不断线，监督管理要靠前；同时要加强企业文化建设，抓住建党100周年的契机，

强化宣传工作，开展形势任务宣讲，打造企业新文化、重塑企业新形象，发挥群团组织优势，落实维稳工作责任。

负责纪委全面工作的风控总监、纪委副书记学习贯彻了十九届中纪委五次全会和四川省纪委十一届五次全体会议精神，代表纪委作了题为《明责笃行 知责奋进 担责敢为为国新联程集团生存发展提供坚强纪律保障》的纪委工作报告。报告回顾了2020年集团公司年党风廉政建设工作情况，分析了存在的不足，安排部署了2021年工作任务。报告指出，2021年是实施“十四五”的开局之年，更是国新联程集团生存发展的关键期，2021年党风廉政建设要继续强化政治责任，准确把握形势任务，坚持层层传导压力，切实推进“以案促改”；做实监督职责，精准有力正风肃纪，持续纠治形式主义、官僚主义，深入开展作风督查，突出关键岗位重点领域监督，坚决制止餐饮浪费，综合运用监督手段；深化廉政教育，深化反腐倡廉教育，提升系统化防治腐败水平；严格执纪问责，精准规范审查调查，把握运用“四种形态”；加强自身建设，深化派驻改革，增强履职能力，注重自我监督。

会上，赵麒麟与各直属党支部书记签订了2020年《党建工作目标责任书》、《党风廉政建设责任书》，纪委副书记与纪检组组长签订了《党风廉政建设监督责任书》。

会议传达了川煤集团2021年党建暨党风廉政建设工作会议精神。

会上，国新联程广安公司就贯彻落实国新联程公司工作会、党建暨党风廉政建设工作会精神进行了发言；国新联程宜宾公司就 2020 年度党支部书记抓党建工作进行了述职。

国新联程公司总部部门负责人，各党支部书记，各公司董事长、执行董事、总经理，各公司负责党建工作的部门主要负责人和派驻纪检组副组长共 54 人参加会议。

赵麒麟督导高兴储配煤基地项目推进

1 月 27 日，集团公司总经理赵麒麟到四川高兴煤炭储备基地现场督导项目推进工作。广安公司党支部书记、董事长、总经理袁雁鸿陪同。

施工现场因近日连绵阴雨造成路面泥泞难行，赵麒麟一行全面查看了正在施工中的机修车间、临时供电等单项工程的进展情况，仔细询问了关于项目工期进度、质量保证、安全措施等。随后在临时搭建的活动板房里召开了现场调研会。

会上，赵麒麟指出四点：一是要尽快完成项目临时办公场所的搭建，确保临时用电、用水等基础设施尽快投入正常使用；二是要限时拿出煤棚屋面材料设计方案，并确保所有内容合规合法；三是要严格控制项目建设施工进度，保证所有工作按既定工期推进；四是要从设计源头开始抓起，严格控制投资成本。赵麒

麟强调，春节假期即将来临，要特别绷紧安全意识的弦，全面加强施工过程的安全管理，并做好放假期间的工作准备。

项目现场负责人、施工方负责人等对相关情况进行了重点汇报。

广安公司班子领导、相关部门负责人，兴铁公司相关负责人及施工单位负责人参加会议。

国新联程集团对子公司领导班子进行集中约谈

2月25日，国新联程集团按照制定的经营责任目标考核办法，对2020年累计亏损的福鑫公司、成乐公司、环保公司、石化公司领导班子进行了集中约谈。集团公司党委委员、副总经理胥洪彬、财务总监李启勇参加约谈。胥洪彬首先肯定了约谈单位2020年降支增效、脱困求存取得的效果，他表示，2020年集团公司对持续亏损的单位领导班子进行了调整，经营状况改善效果明显，但仍然存在经营持续亏损、班子不健全、队伍不稳定等问题，对市场的研判、贷款的回收、遗留问题的处理、年轻干部的培养等方面还有所欠缺。他指出，经营班子一是要团结带领好队伍，明确职责分工，严格按照议事规则和流程要求开展工作；二是要认真研判区域市场优势，寻找发展机遇，进一步规范做好核心业务，加强资金周转使用效果，煤炭业务要形成供应链经营模式；三是要积极争取外部资金支持，和兄弟单位、股东单位做好

沟通交流，统筹企业内部资源，合作开展相关业务；四是要严格落实风险防控工作，如实向集团公司汇报职工思想动态，精简优化职工队伍，同时积极做好遗留问题处理，加大力度清收账款，合理使用法律手段维护公司的权益；五是班子成员要发挥好老带新的作用，重视人才培养，意识要超前，有针对性地培养和使用年轻人才；六是梳理清楚企业发展方向，充分考虑企业管理成本，减少支出，收缩稳定业务，建立长效机制。李启勇强调，各单位要把资金管控到位，不仅要加大应收账款回收的力度，加快处理遗留问题的进度，积极寻求稳定可靠的资金引入，还要对资金审批流程进行严格把关，集团公司也会加强对2020年持续亏损单位的资金监管。各公司要厘清发展思路，细化整改措施，严格风控管控和流程监管，集中资源开展好核心业务。

会议分别听取了福鑫公司、成乐公司、环保公司、石化公司负责人对2020年经营亏损的原因剖析和2021年经营管理工作初步打算。

最后，参会单位主要负责人代表班子作了表态发言，表示将严格落实集团要求，进一步完善整改措施，将压力和责任转化为打好“扭亏脱困”攻坚战的动力，想办法、添措施、重行动、控风险，争取在2021年有显著改变。

集团公司党群部、企管部、纪委办负责人参加了约谈。

国新联程加速推进四川高兴煤炭储备基地建设

为了加速推进四川高兴煤炭储备基地的建设，尽快发挥“国家煤炭储备库”应急保障和调节作用。近期，国新联程集团调整成立了以总经理赵麒麟为组长、副总经理杨紫轩为副组长的煤炭储备基地项目建设领导小组，并下设综合、资金保障、监察等3个工作组。紧接着又成立了四川高兴煤炭储备基地建设项目建设指挥部，由副总经理杨紫轩任指挥长。由国新联程集团选派专业人员任项目现场负责人，组建了强有力的项目管理团队，现场办公，专班推进。项目建设各项工作正紧锣密鼓、有条不紊地进行中。

目前，项目已完成报规报建、临电设施、检修车间施工、钢结构煤棚施工总承包、斗轮堆取料机设备采购、监理等招标工作；铁路翻车机设备采购招标已挂网；皮带机、给煤机、汽车装车系统的招标文件基本完成。中煤科工集团重庆设计研究院正在开展1、2号煤棚设计方案优化以及综合楼、开票大厅、围墙等辅助工程的施工图设计与预算。中国五冶集团已进场进行煤棚基础施工。据悉，该项目预计今年7月底具备储煤能力，计划于2022年初建成投产。

高兴煤炭储备基地项目建设指挥部 组织开展煤场数字化方案审查会

为尽快实现高兴煤炭储备基地煤场智能化、数字化设计思路，提升项目形象，节约用工，2月24日，项目指挥部副指挥长万华明主持下，组织各方人员及专家，在华蓥市商会大厦11楼，就设计单位编制的《高兴煤炭储备基地煤场数字化建设方案》进行了审查。

本次评审会邀请了成都中蓝科技、龙滩煤矿等单位，具有设计和建设丰富经验的电讯控制专家三人，对方案进行了评审。经方案汇报、专家及相关人员发表意见，并对意见汇总后，会议认为《高兴煤炭储备基地煤场数字化建设方案》考虑较充分，功能较完整，基本满足基地数字化和智能控制的需要，方案可行。但在充分考虑投资节省、先进可靠的情况下，需对本方案进一步优化和完善，将最新的AI技术和场景运用于基地建设中，满足省能源局调度以及物料集团场景监控和调取数据的需要。会议认为基地数字化建设应统一规划、分期投入，分步实施。

会议还对下一步方案制定的方向和时间节点明确了要求，并要求有关单位和部门加快项目智能化、数字化方案的实施进度，确保数字化建设的实施与项目工期安排一致。

高兴基地项目指挥部、中煤科工重庆设计研究院、兴铁公司、成都中蓝科技、嘉华公司等相关人员共11人参加评审。